

ふくおかのふくし

146号
July.2014

Welfare of Fukuoka



特養初花 職員 高木 夏実 さん

今号の内容

- 特集 人材確保と育成の秘訣(前編)
～福祉の職場でインタビュー～
～採用のプロに聞く! 福祉人材確保の6つのポイント～
- 出張車いす・アイマスク体験
- ねんりんスポーツ・文化祭のおしらせ
- 地域で大活躍! あなたのまちの民生委員・児童委員
- 障害者のまごころ製品活用を! ～優先調達を県知事に要請

新米介護職、特養ホームで奮闘中!!
(特集 2頁掲載)

じぶんの町を良くするしくみ

赤い羽根共同募金

この広報誌は、一部共同募金の
配分金を受けて発行しています。

特集

人材確保と育成の秘訣

前編

福祉の職場でインタビュー

建設業や飲食業など様々な業界で人材不足が叫ばれる中、福祉分野の慢性的な人材不足はさらに拍車がかかり、厳しい状況となっています。

特に介護関係では、介護保険制度施行後、要介護認定者の増加に伴い、介護職員数も12年間で約3倍に増加していますが、現状の制度・体制を前提とした場合、2025年にはさらに100万人の介護職員が必要と推計されています。

一方、介護職の中核を担うことが期待されている介護福祉士のうち現在介護職として従事している者は半数に止まり潜在的有資格者の掘り起こしが急務となっています。国では、このような潜在的な介護福祉士に着目して、離職した介護福祉士の届出制度も検討しています。

また、低賃金と言われる介護職員の処遇改善については、これまで交付金や加算という形で改善されつつあり、去る6月20日には参議院本会議において、介護従事者等の処遇改善を目的とした『介護・障害福祉従事者の人材確保のための介護・障害福祉従事者の

処遇改善に関する法律』が全会一致で可決、成立し、賃金向上等の期待がかかっています。

さらに、経済連携協定（EPA）に基づき、一部の国から看護師や介護福祉士候補者を特例的に受け入れていますが、政府では、今後さらに介護分野の外国人労働者を増やし、人材不足に対応することを検討しています。

介護人材確保の持続的な可能性を確保する観点から、量的確保のみならず質的確保及びこれらの好循環を生み出すための環境整備の三位一体の取り組みを進めていくことが重要となっています。

そこで介護・福祉の現場において、人材をどう確保・育成していくのか、本号と次号の2号にわたり特集して取り上げることとしました。

本号では、本会が昨年度開催した「福祉のしごと就職フェア」に参加し、介護職員として採用された方と採用を担当した施設側へのインタビューを通じて、人材の確保や育成について考えます。

福岡市にある社会福祉法人福岡ケアサービス（松永俊彦 理事長）では、昨年度の就職フェアを通じて9名の新卒者を採用しました。その中の一人で、特別養護老人ホーム初花（福岡市西区）で介護職として勤める高木 夏実さんに福祉の職場を選んだ理由や実際に働いてみた感想などを伺いました。

介護の道に進んだ理由は？

18歳の時に祖父が体調を崩し、休日には祖父の身の回りの手伝いをしていたことから、介護というものを身近に感じていました。

そうした経験と併せて、とにかくおじいちゃん、おばあちゃんが大好きなので高齢者施設で働きたいと思っていました。

就職活動に当たっては、先生と相談し、様々な施設でボランティア活動や施設見学会に参加しながら、自分に合う職場を探してきました。その一環として、福岡県社協が行う就職フェアに参加しました。

面談後のフォローが決め手に

就職フェア当日は、求人施設・事業所のブースが思ったよりも多く、また、さまざまな制服姿の職員さんから声を掛けていただいたので、どのブース



真新しい施設で皆様をお待ちしています！

に座ろうか迷いました。

その中で、福岡ケアサービスの話を聞いてみようと思ったのは、施設長と施設の制服を着た職員さんの明るい雰囲気が良かったからです。

就職フェアでは、他にも複数の施設・事業所と面談したのですが、フェアの後に連絡をいただいたのは福岡ケアサービスだけだったことがとても印象深く、求職者の気持ちを理解されている法人だと感じました。

実際に仕事に就いた感想は？

勤務先が6月開設の施設であったことから、開設までの間は他の施設での実習や法人内の事業所での実習、研修等を受けていました。その研修で、学校での勉強とは違う実践的な知識



新卒で採用された高木 夏実 さん

を身に付けたり、十分にコンディショニングを整えることができたことは大変良かったです。新規オープン施設の設けなので、みんなで意見を出し合いながら良い施設をつくっていききたいと思っています。

現在の仕事の内容は、介護職員として、ご利用者の食事介助や入浴、排せつ等の生活全般の介助を行っています。まだまだ半人前ですが、ご利用者のために良い介護ができるようもっと専門的な知識を身に付けていきたいです。

今後の目標は、現在保有している資格以外にも積極的に資格を取得し、経験を積み重ねながら、先輩たちのような介護職員、ゆくゆくは生活相談員になれたらと思っています。

これから福祉分野に就職しようと考えている方は、ぜひ、就職フェアに足を運んで、多くのブースの中から自分に合う職場を見つけてください。

松永理事長と百枝施設長に職員採用の決め手や重視する点、福祉施設側の採用に当たっての姿勢や法人の理念等について、伺いました。

高木さんを採用した理由は？

第一印象が決め手でした。高木さんの笑顔から思いやり、やさしさを感じられました。また、就職フェアで一番初めに面談させていただいた方だったので、より記憶に残りました。

私たちの法人では就職フェアなどで面談いただいた方に対し、1週間後には連絡を取り、見学会や個人面接への参加案内を行うなど、しっかりとフォローしていくことを心掛けています。

連絡は一度だけでなく、採用まで何度か行うようにして、求職者が不安にならないようにしています。

就職フェアの後、高木さんに連絡した時には、「他の施設も検討している」とのことでしたので、見学会にお誘いし、施設の様子を直接肌で感じてもらうながら、法人の理念や運営方法等を説明し、時間をかけて自分に合う職場であるか考えていただきました。

その結果、高木さんの採用につながりました。求職者は、自分が希望する施設へ足を運び、目で見て感じる事が大切であると思っています。



社会福祉法人福岡ケアサービス
松永理事長(上)



同法人 特別養護老人ホーム
初花 百枝施設長(左)

職員採用と育成のポイント

本法人では「職員の幸福」を法人理念の一つに挙げています。職員が幸せでないと良いサービスが提供できないと考えており、その点を考慮した施設運営を心掛けています。

そこで、見学会などを通して、採用までに求職者とコミュニケーションを取る機会を多く持ち、人柄を見ながら、法人の理念に共感いただける方を採用しています。

また、新卒採用者は就職先次第でその後の人生が大きく変わることから、法人としてしっかり育てていく責任があると思っています。

そうしたことが、多種多様な施設が増えている中で、求職者から選ばれる施設になるための一つの要素であると思います。

また、就職フェア参加に当たり、県社協主催の事前セミナーを受講したことで、改めて採用に関するポイントを確認することができました。

さらに、人を引きつけるブースのづくり方を学んだり、他法人との情報交換ができたことで、フェア当日は、本法人の魅力を十分に表現でき、そのことが多くの面談者と出合える機会に繋がりました。

以上のような求職者と採用者の縁がつながる福祉のしごと就職フェアは巻末のお知らせをご覧ください。

次ページでは、プロの目から見た人材確保のポイントについて考えます。



【社会福祉法人福岡ケアサービス内の各事業所】

- ・ケアハウス桜ガーデン生の松原
- ・福岡ケアサービスケアプランセンター
- ・福岡ケアサービスヘルパーステーション
- ・特別養護老人ホーム初花
- ・グループホーム安養
- ・小規模多機能ホーム桜さろん
- ・グループホーム花安養
- ・福岡市立老人福祉センター福寿園

採用の
プロに
聞く

福祉人材確保の6つのポイント

本会が開催する福祉のしごと就職フェアの参加施設・事業所向けセミナーや就活応援セミナー等で講師を務めていただいている株式会社リクルートキャリアの門野 友彦氏から採用に成功している施設が実践しているポイントを伝授いただきました。

其の1

採用は若手に任せる

「若手を採りたいなら若手に任せる」が原則です。今の若者はWEBやSNSを手足の様に使いこなします。若者の気持ちや行動特性をわかる人（つまり若手）が先頭に立って採用計画を立案し実践することが、採用競争のスタートラインに立つ最低条件です。

其の2

求職者を「お・も・て・な・し」

求職者を「選んでいる」のではなく、求職者に「選んで頂く」というスタンスが重要です。利用者や家族に対して接しているように、求職者を「お・も・て・な・し」しましょう。求職者は良くも悪くも最強のPRツールになります。おもてなしすれば、最終的にご縁が無くても代わりに宣伝してくれます。

其の3

採用を目的としたツールをつくる

施設案内、法人案内を使い回しているのは論外です。「他施設と比べて何が違うのか？」との求職者の問いに対し、自身の施設の「ら・し・き」はこれと語れる採用ツール（パンフレット、ホームページなど）をつくる。らしさは「こだわり、特徴、魅力」という言葉に置き換えてもいいです。らしさを職員の体験に基づくエピソードで語ることで、求職者の心を動かすことができます。ワード1枚からのスタートでもいいので、エピソードを集めてください。

其の4

職員全員で取り組む

採用担当だけが頑張るのではなく、「皆で仲間を迎えるんだ」という空気を創ることが大事です。求職者は採用担当の話をも聞かせるにはしません。施設に電話した際、見学した際、面接の際に、働いている人、施設の雰囲気を見て感じ取っています。この人達の仲間になりたいか？一緒にやっていたいそうか？この人達のようになりたいか？を自問自答します。ですから、職

其の5

一般学部の学生を「採って育てる」スタンスを持つ

員全員で「お・も・て・な・し」しましょう。職員の挨拶が素敵だったからという理由で就職した人は何人もいます。

一般学部の学生を採用するには、他業界と競って勝つ必要があります。未経験者を育てる力も付きますので、採用・定着・戦力化という好循環が生まれます。逆に、有資格者や福祉系の学生に拘っている施設の採用力は高まりません。

其の6

いいものは真似る

同業界、異業界に拘らず、いいものは貪欲に学び、取り込み、進化するというスタンスが大事です。

今よりいい状態を目指したいなら、この6つのポイントを参考に、今までのやり方を変えてみてください。そうすれば次の一手が見えてくるはずです。

平成26年度 福祉の職場ホリデイガイダンス

8月8日の就職フェアに続き、各地区で福祉の職場への就職をサポート！就職相談や福祉施設等の面談、求職登録コーナー等も準備しています。

- ◆ 9月19日(金) ウェルとばた
- ◆ 9月20日(土) ホテルニュープラザ久留米
- ◆ 10月26日(日) ウィズゆくはし
- ◆ 11月 2日(日) ザン・アビリティーズいづか

【問い合わせ先】
福岡県社会福祉協議会 人材・情報課
☎ 092-584-3310

門野 友彦 氏 プロフィール

株式会社リクルートキャリア 雇用創出支援グループ HELP! MAN●JAPAN担当

1985年株式会社リクルート入社。1999年以降、転職サイト「リクナビNEXT」の立ち上げ等WEBを使った人材マッチング手法の新規開発・運営に携わる。2011年4月から、介護業界の人材確保・定着戦力化を推進する HELPMAN!●JAPANプロジェクトを担当。著書に『Dr.門野の転活相談書類で決める！転職術』（すばる舎、2012年）がある。現在、厚生労働省の福祉人材確保対策検討会のメンバーとしても活躍している。

福岡県介護実習・普及センター活動紹介

あなたのまちへ出張します！
～出張車いす・アイマスク体験～

本会では、福岡県の委託を受けて、「出張車いす・アイマスク体験」事業を行っています。

今回は、太宰府市NPO・ボランティア支援センターが行っている「みんなで学ぶ防災講座」の中で実施しました。

平成24年7月に起きた九州北部豪雨災害の記憶も新しい中、私たちはいつ被災者になるかわかりません。この講座は、過去の災害を踏まえて、災害時の避難の仕方や救命救急、災害時に生活の場となる避難所について学び、市民の皆さんに日頃から災害に備えていただくことを目的と



本会職員による車いすのデモ(上)の後、受講者同士で車いすの段差越え等を体験しました(下)



して行われています。

6月21日(土)に、太宰府市いきいき情報センターで開催された「視覚障害者や車いすの要援護者への対応実技」では、初めに、本会の職員が車いす介助のポイントや視覚障害への対応の基本的な姿勢について説明を行いました。

次に、車いすの要援護者と視覚障害者の要援護者に対する避難誘導について、この講座を運営している「防宰ボランティアネットワーク」や太宰府市社協の職員も加わり、実際に避難訓練を行いました。

訓練では、車いすに乗った方、ア



アイマスクを装着しての避難誘導体験を線路沿いで実施しました

イマスクを着けた方を要援護者に見立て、スーパーマーケットの人混みの中や電車の線路沿いを誘導するなど、実際に外に出て避難の仕方を体験しました。

車いす介助や視覚障害者の方への対応では、声掛けがとても重要です。特に、避難時は緊迫した状況なので、要援護者に落ち着いて避難していただくためにも、的確な声掛けが不可欠です。

参加者は、方向を変えたり、段差を超える場合は、必ず声掛けし、安全に避難していることを要援護者に伝えていました。

講座の中で、防宰ボランティアネットワークの藤政統代表は、「今日の体験を通じて、要援護者の方に落ち着いて声掛けしたり、避難誘導することは皆さんが思っているよりもそれほど難しいかよく分かったと思います。この体験をもとに、もっ

と一人一人が地域の要援護者の方に意識を持ち、日頃から情報を共有しながら、避難の仕方についてコミュニケーションするといった準備が防災の取り組みには必要です。」と語られました。

本会では、必要に応じてこのような車いす・アイマスク体験を出張で行っています。

また、左記事業も行っていますので、積極的にご参加ください。

一般県民向け介護入門講座のご案内

☆高齢者疑似体験	8月 9日(土)・1月15日(木)
☆認知症疑似体験	8月23日(土)・1月20日(火)
☆高齢者向け料理教室	8月26日(火)・1月23日(金)
☆ベッド上の介護	11月14日(金)
☆車いす体験	11月25日(火)

このほかにも、介護予防や介護実技、福祉用具、認知症介護に関する講座を無料で実施しています。内容・日程についてはホームページに掲載していますので、検索サイトで「福岡県社協 介護実習課」と検索してください。

【問い合わせ先】県民サービス部 介護実習課 ☎092-584-3351

第14回 福岡県ねんりんスポーツ・文化祭



スポーツや文化活動を通じて、生きがいづくり、健康づくり、仲間づくりに取り組みたい！

このような思いを積極的に支援するとともに、世代を超えた交流を深め、はつらつとした高齢社会を築くことを目的に、福岡県ねんりんスポーツ・文化祭を平成13年度から開催しています。

今回は福岡地域を中心に開催し、メインイベントでは子どもから大人まで楽しめる多彩な催しを行います。多くの皆様のご来場を心からお待ちしています。

【メインイベント】

日時 **11月8日(土)** 10時から16時まで

会場 **そびあしんぐう** (糟屋郡新宮町大字上府1121-1) JR新宮中央駅前



記念講演



講師 **あき 竹城 さん**(女優)
演題 **キラキラ輝く人生のために**

みんなで楽しむ「はじめての朗読会」
～おでかけそびあ in ねんスポ～



語り手 **徳永 玲子 さん**
キラリと光り、心に残る本を
一緒に楽しみましょう！

その他イベントの一部

- シニアの素晴らしい歌声を楽しめる
「**合唱フェスティバル**」
- 地元のおいしい食べ物や名産品、障害者がつくるまごころ製品等が盛り沢山の「**ふれあい市場**」
- 昔ながらの遊びや文化を楽しもう！
「**地域文化伝承コーナー**」 など

「おじいちゃん・おばあちゃんの絵」コンクール作品募集のお知らせ

小学生
必見!!

夏休みに 大好きなおじいちゃん・
おばあちゃんの絵を描こう！

入賞作品は、**11月8日(土)**に **そびあしんぐう** で展示します。

たくさんの応募をお待ちしています。

応募方法 各小学校ごとに取りまとめのうえ、応募作品を送付ください。
応募期間 **7月22日(火)～9月9日(火)**



【問い合わせ先】 福岡県ねんりんスポーツ・文化祭実行委員会 事務局
福岡県社会福祉協議会 地域福祉部 長寿社会推進課
☎ 092-584-3377 (代表)
※本会ホームページ(<http://www.fsw.or.jp>)もご覧ください。





中高生による募金の力で 交通弱者を支援！

共同募金会では、地域の皆さんから寄せられる募金を地域の様々な福祉課題を解決するために活用しています。

しかし、県内の募金実績は、平成11年の10億7300万8865円をピークに、毎年、前年度実績から約3%ずつ減少しており、平成25年度は、7億6501万5154円となっています。

募金実績が減少すると、県内各地域で取り組まれている活動が実施できなくなり、ひいては福祉課題を解決できなくなります。

そこで、本会では、募金実績の向上のため、12社の飲料メーカー等の協力を得て、平成21年から赤い羽根自販機（寄付付きの自動販売機）の設置を促進しています。

福岡県内 44市町に272台

（平成26年6月末現在）



ラッピングのデザインをした
明光学園高等学校3年の椿原さやかさん

赤い羽根自販機は、飲料メーカーや設置者が売り上げや設置手数料の一部を共同募金に寄付していただく仕組みです。

今回、赤い羽根自販機の設置によって寄付をする側と受ける側の思いがつながった事例をご紹介します。

自販機の売上の一部を寄付

平成26年6月、大牟田市倉永にある明光学園中学校・高等学校の体育館に赤い羽根自販機が設置されました。この自販機には、地域貢献への強い思いとともに、同校の生徒が描いたイラストが施されています。

生活循環バスを支援

同校がある倉永校区は、平成16年に路線バスが廃止されて以来、公共交通機関の空白地域となっており、交通弱者の支援として、平成25年度から「倉永校区生活循環バス」が運行されています。

しかし、その運営の財源は、寄付金に頼る部分が多く、今後も継続して運営していくためには、安定した財源確保が課題となっています。

今回の赤い羽根自販機の設置によって、寄付に頼るコミュニティバスと寄付で地域貢献をしたい学校の両者の思いがつながりました。自販機の売り上げの一部が、共同募金に寄付され、倉永校区生活

循環バスをはじめとする福祉活動に活用されます。

共同募金会では、地域の皆さんの社会貢献への思い、そして、福祉課題を解決したいと頑張る方の思いを大切にしてまいります。地域の福祉活動につながる「赤い羽根自販機」の設置促進について、ご協力をお願いします。

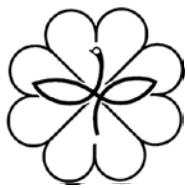


倉永校区の皆さんを支える生活循環バス

【問い合わせ先】

福岡県共同募金会
092-584-3388

民生委員・児童委員のマーク



幸せの芽生え
を示す四つ葉
のクローバー
をバックに、

民生委員の「み」の文字と児童委員
を示す双葉を組み合わせ、平和のシ
ンボルの鳩をかたどって、愛情と奉
仕を表しています。

民生委員・児童委員とは？

民生委員は、民生委員法に基づ
き、厚生労働大臣から委嘱された
非常勤の特別職の地方公務員です。
また、民生委員は児童福祉法に
定める児童委員を兼ねており、一
部の児童委員は、児童に関するこ
とを専門的に担当する主任児童委
員の指名を受けています。

給与の支給はなく、ボランティア
アとして活動しているもので、任
期は3年です。(再任可)

民生委員・児童委員は、担当の
区域を持ち、自らも地域住民の一

地域のために大活躍！ あなたの町の民生委員・児童委員

員として、誰もが安心して生活で
きる地域づくりのために日々活動
しています。主任児童委員は、担
当区域を持たず、区域担当の民生
委員・児童委員と連携しながら子
育ての支援や児童健全育成活動な
どに取り組んでいます。

〈福岡県内委嘱状況〉

(平成26年6月1日現在)

民生委員・児童委員 4501名
主任児童委員 496名

(政令指定都市を除く現員数)

全国では、約23万人の民生委
員・児童委員が活躍しています。

民生委員・児童委員が取り組む 地域福祉活動

民生委員・児童委員は、地域に
おいて様々な活動を行っています。
高齢者・障害者の安否確認や見
守り、子どもへの声掛けなどを
行い、医療、介護、子育てなどの悩
み・心配事の相談に応じています。



日々、地域の見守り・訪問活動に
尽力しています。

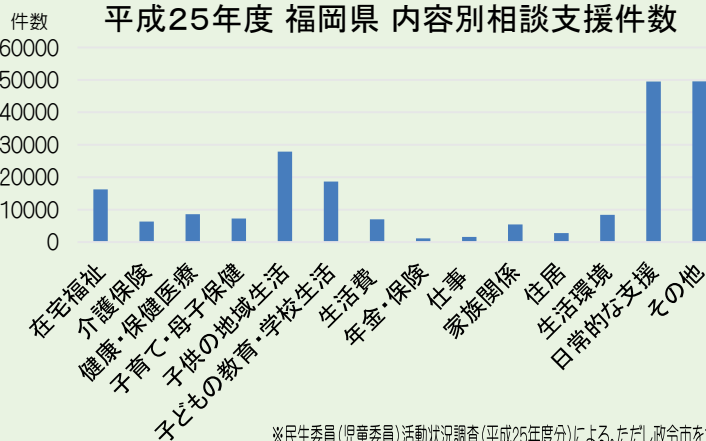
また、相談内容に応じて、必要
な支援が受けられるよう専門機関
につなぐ役割も果たしています。

厚生労働省の調査によると、年
間の活動日数は全国平均130日、
福岡県内の活動日数は、139日
にも上ります。

年間の相談支援件数は、21万4
26件(主任児童委員への相談支
援件数を含む)であり、相談支援
内容の最も多いものは、見守り訪
問活動を含む日常的な支援となっ
ており、全体の25%を占めていま
す。日常的な支援活動とは、輕易
な日常生活に関する相談・支援活
動のことです。

その他にも、様々な相談支援活
動を行っており、民生委員児童委
員としても、地域の心配ごとに対
応するため、資質向上及び技能の

平成25年度 福岡県 内容別相談支援件数



※民生委員(児童委員)活動状況調査(平成25年度分)による。ただし政令市を含まず。

スキルアップに励んでいます。
民生委員・児童委員は、地域の
抱える様々な課題に地域の方と協
力しながら、身近な暮らしに寄り
添った活動に取り組んでいます。

【問い合わせ先】

福岡県民生委員児童委員協議会

【事務局】

福岡県社会福祉協議会

地域福祉部 地域課内

☎ 092-584-3377 (代表)

障害者がつくる「まごころ製品」の活用を!!

優先調達推進を県知事に要請

全国社会就労センター協議会及び日本セルプセンターでは、障害者優先調達推進法の公布日である6月27日を「優先調達推進の日」とし、法の理解や浸透、並びに地域の社会就労センター（障害者就労支援施設等）の活動状況について説明を行う「優先調達推進の日・週間」全国キャンペーンを実施しました。

これは、法により国及び各都道府県、市町村は調達目標を示したうえ、障害者就労施設・事業所からの物品や役務の調達を進めることとなりましたが、一部の市町村においては、調達方針が示されていない現状があるため、官公需の調達推進を促すために、全国一斉に実施するものです。特に、福岡県の就労継続支援B型事業所の月額平均工賃は、全国平均を千円程下回る1万3千円余で、工賃向上は大きな課題となっています。こうした状況を踏まえ、福岡県社会就労センター協議会及び福岡県セルプセンター（以下、セルプ協）では、6月23日に正副会長が小川知事に対し要請を行いました。秋吉会長は、趣旨を説明し、県内で調達策定方針を示していない市町村があるこ

とに触れ、要望書により県の更なる協力を訴えました。

また、叶副会長からは、これまで各事業所で内職や孫請けの仕事を確保してきたが、必ずしも工賃の向上につながっておらず、行政だけでなく、民間にも優先調達の門戸を広げ、工賃向上に結び付けたいと決意を伝えました。



小川知事に要望書を渡す秋吉会長

さらに、辻副会長は、5月1日に正式公開したホームページ「まごころ製品ショップ」について開設までの支援のお礼と、県外からの注文もあり、工賃の向上につながっていることを説明しました。

これらを受け、小川知事から「調達策定方針は、6月までに43市町村が策定する予定で、残りの17市町村も、副市長・村長会議で策定を強く働き掛ける。また、県内4地域で企業とまごころ製品を繋ぐ商談会を開催し、民間企業にアピールしたい。さらに、新規事業として、官公需の受注を多数受けている先行的な取り組みを行っている施設のノウハウを聞く機会を設けるなど、障害者の皆さんの社会参加と工賃の向上に県としても積極的に取り組んでいきたい。」と心強い言葉をいただきました。

さらに、「昨年度、福岡三越で開催した『まごころ製品大規模販売会』は大変好評で、1万6千人を超える来場者があった。買い手にも売り手にもメリットがある取り組みなので、ぜひ今年度も実施していきたい。」と話されました。

このほか、セルプ協では、県内の市町村長に要望書を届け、まごころ製品の調達推進を要望していきます。福岡県のまごころ製品の販路拡大を通じて、障害者の社会参加の促進、共生社会の実現につなげるため、皆さんの協力をお願いします。

【問い合わせ先】

福岡県社会就労センター協議会・
福岡県セルプセンター事務局
福岡県社会福祉協議会 施設課
☎ 092-584-3377 (代表)

福岡県では、障害者施設で働く皆さんの工賃の向上を図るため、障害者の皆さんがつくるパンやお菓子などの食品、縫製品、木工品、除草、印刷、クリーニングなどのサービスを「まごころ製品」と名付け、売上げの拡大に取り組んでいます。この「まごころ製品」を、インターネットを通じて検索・購入ができる『まごころ製品ショップ』には、県内の70を超える事業所が、350品以上の商品・サービスを掲載しています。

丁寧な仕事で高品質との評判で、全国各地から注文が届いている『まごころ製品ショップ』を、ぜひご活用ください。

高品質で心のこもった
「まごころ製品」はいかが？

障害者の皆さんが「心をこめて」丁寧に作るパンやお菓子などの食品、縫製品、木工品など「まごころ製品」は高品質と評判。現在、広島や東京など全国各地から注文が来ており、大変好評です。

商品の詳しい内容はホームページをご覧ください。
まごころ製品ショップ [Q](#) まごころ製品ショップ [GO](#)

福岡県セルプセンター（社会福祉法人福岡県社会福祉協議会内） 21161
福岡県春日市原町3丁目1番7号 クローバープラザ6階 TEL:092-584-3377

株式会社ハローデイ様から地域福祉の向上のための寄付金をいただきました！



(株)ハローデイ 管理部部長 徳留 基雅 様(左)
本会 常務理事 富安 節子 (右)

株式会社ハローデイ(代表取締役社長 加治 敬通 様 本社:北九州市小倉南区)様からご寄付をいただきました。

スーパーマーケット(アミューズメントフードホール)を経営されている同社では、地域社会への還元活動の一環として、消費者が各店舗に設置された12種類の寄付先を選んで、レシートで投票する消費者参加型の寄付を実施しております。この投票による比率で同社の利益の一部である 1,000万円を按分し、各団体に寄付されるものです。

6月13日(金)にクローバープラザ(春日市)で贈呈式が行われ、徳留 基雅 同社執行役員管理部部長から目録が贈呈され、本会から感謝状を贈りました。

本会では、この寄付金を地域福祉活動の推進等に有効活用させていただきます。

株式会社ハローデイ ホームページ

■<http://www.hallday.co.jp/>



社協が担う災害ボランティア活動の支援～福岡県総合防災訓練報告～

6月1日(日)「福岡県総合防災訓練」が苅田港南港地区を主会場として行われ、県、地元自治体及び消防、警察、自衛隊、地域住民など約1,200人が参加しました。

訓練の1つの分科会である「現地災害ボランティア本部設置運営訓練」では、苅田町社協が中心となり、被災地で重要な役割を果たす「災害ボランティアセンター」の設置運営訓練をパンジープラザで行いました。当日は地域のボランティアや近隣社協職員、施設職員など約130名の参加を得て、ボランティア受付やボランティアと被災者ニーズのマッチング、オリエンテーションなど、被災地に集結するボランティアが、被災者のニーズに沿って効率的に活動ができるように訓練を行いました。

苅田町社協の大波多さんは、「災害ボランティアセンターを多く町民の方に認識してもらえるきっかけとなったと思います。障害のある方にもたくさん参加いただき、聴覚障害者との連絡方法など課題を得ることができました。」と話されました。



訓練前の説明を受ける参加者

より良いサービス提供のために社会福祉施設の第三者評価を受審しませんか！？

平成25年度に下記27の社会福祉施設・事業所が福岡県福祉サービス第三者評価・社会的養護関係施設第三者評価を受審されました。

【乳児院】清心乳児園、福岡子供の家みずほ乳児院 【母子生活支援施設】かほの森、北九州市立八幡母子寮、母子生活支援施設百道寮、アゼリア・宮田 【児童養護施設】甘木山学園、田川湯山荘、和白青松園、嘉麻学園、若松児童ホーム、報恩母の家、門司ヶ関学園 【保育所】大原保育園、小郡中央保育園、つぼみ保育園、福岡市立千代保育所、古賀市立恵保育所、船越保育所、久留米市犬塚保育園、川会保育所、水縄保育所、久留米市ひまわり保育園 【特別養護老人ホーム】松寿園、たいへい苑、むさし苑 【福祉型障害児入所施設】若久緑園

第三者評価・社会的養護関係施設第三者評価の評価結果は、福岡県福祉サービス第三者評価推進機構ホームページで確認できます。 <http://www.fsw.or.jp/hyoka/top.html>

●受審の申込みは次の評価機関まで

- ・公益社団法人福岡県社会福祉士会 ☎ 092-483-2944
- ・特定非営利活動法人医療・福祉ネットワークせいわ ☎ 0952-41-6522

●福岡県福祉サービス第三者評価推進機構事務局 問い合わせ先

- ・福岡県社会福祉協議会 県民サービス部 評価・相談課 ☎ 092-584-3610

全国200万人加入!!

ボランティア活動保険

日本国内でのボランティア活動中のケガや賠償責任を補償



対象となるボランティア活動

◆グループの会則に則り企画、立案された活動であること
(グループが社会福祉協議会に登録されていることが必要です。)

◆社会福祉協議会に届け出た活動であること

◆社会福祉協議会に委嘱された活動であること

※活動のための学習会または会議などを含みます。

※自宅などとボランティア活動を行う場所との通常の経路による往復途上を含みます。

保険金をお支払いする主な例

- 清掃ボランティア活動中、転んでケガをした。(ケガの補償)
- 活動に向かう途中、交通事故にあった。(ケガの補償)
- 活動中、食べた弁当でボランティア自身が食中毒になった。(ケガの補償)
- 家事援助ボランティア活動で清掃中、誤って花瓶を落としてこわした。(賠償責任の補償)
- 自転車でボランティア活動に向かう途中、誤って他人にケガをさせた。(賠償責任の補償)

補償金額(保険金額)・保険料

		Aプラン	Bプラン
ケガの補償	死亡保険金	1,200万円	1,800万円
	後遺障害保険金	1,200万円 (限度額)	1,800万円 (限度額)
	入院保険金日額	6,500円	10,000円
	手術 保険金	入院中の手術	65,000円
		外来の手術	32,500円
	通院保険金日額	4,000円	6,000円
賠償責任の補償	賠償責任保険金		5億円 (限度額)
	賠償責任保険金		5億円 (限度額)
年間保険料	基本タイプ	300円	450円
	天災タイプ*	460円	690円

*天災タイプでは、天災(地震・噴火・津波)に起因する被保険者自身のケガを補償しますが、賠償責任の補償については、天災に起因する場合は対象になりません。

ボランティア行事用保険

地域福祉活動やボランティア活動の一環として行われる各種行事におけるケガや賠償責任を補償!

- 行事参加者(主催者(個人)を含みます。)全員のケガを補償(往復途上も含みます。) ● 行事主催者の損害賠償責任も補償

送迎サービス補償

送迎・移送サービス中の自動車事故などによるケガを補償!

- 送迎・移送サービス利用者を特定したAプラン
● 送迎・移送サービスのための自動車を特定したBプラン

福祉サービス総合補償

ヘルパー・ケアマネジャーなどの活動中のケガや賠償責任を補償!

- 在宅福祉サービス ● 障害福祉サービス
(公的介護保険対象外サービスを含みます。) ● 児童福祉サービス
● 地域福祉サービス ● 障害者地域生活支援事業 など

● お申込み、詳しい内容のお問合せは、あなたの地域の社会福祉協議会へ ●

団体契約者

社会福祉法人
全国社会福祉協議会

(引受幹事保険会社) 日本興亜損害保険株式会社
TEL: 03(3593)6245

取扱代理店

株式会社 福祉保険サービス

〒100-0013 東京都千代田区霞が関3丁目3番2号 新霞が関ビル17F
TEL: 03(3581)4667 FAX: 03(3581)4763
受付時間: 平日の9:30~17:30(12/29~1/3を除きます。)
この保険は、全国社会福祉協議会が保険会社と一括して契約を行う団体契約です。

福祉に
LinQ

福祉のしごと 就職フェア 2014 in FUKUOKA

九州アイドルグループLinQは
福祉で働く人を応援しています

たつき ゆうみ
高木 悠未さん

H26 8月8日 金 会場 クローバープラザ

参加対象

社会福祉施設等への就職希望者及び平成27年3月末の大学・専門学校等の卒業予定者（高校生は除く）、無資格・未経験の方も可

参加
無料

入退場
自由

予約
不要

就活応援セミナー

11:30~12:30
(受付10:30~)

テーマ

「自分に合う職場の見つけ方」

就職面接会に向け福祉の職場の働き方や自己理解、企業理解、自分に合う職場を見つけるポイントをお話しいただきます。

講師

株式会社リクルートキャリア
門野 友彦氏

就職面談会

13:00~16:00
(受付12:00~)

内容

雇用担当者や施設職員と直接面談し、仕事内容、職場の雰囲気、待遇など様々な質問にお答えします。

参加希望者

福祉関係施設・事業所
165ブース参加予定

会場アクセス



駐車場は満席です。公共交通機関をご利用ください。
最寄駅：西久留駅 徒歩1分、西久留駅 徒歩8分

問い合わせ先

福祉分野への就職・相談は福岡県福祉人材センターへ

社会福祉法人 福岡県社会福祉協議会 (福岡県福祉人材センター)

〒816-0804 福岡県春日市原町3-1-7 クローバープラザ2階
TEL 092-584-3310(直通) FAX 092-584-3319

詳しくはこちら

福岡県福祉人材センター

検索



主催 / 福岡県、福岡県社会福祉協議会

共催 / 福岡労働局、福岡中央公共職業安定所、久留米市・飯塚市・行橋市・北九州市社会福祉協議会各福祉人材バンク、全国社会福祉協議会中央福祉人材センター